

中共海南大学委员会办公室 海南大学校长办公室 文件

海大党办〔2017〕19号

中共海南大学委员会办公室 海南大学校长办公室 关于印发《海南大学关于人才引进标准与待遇的 规定（修订）》的通知

各部门、各单位：

《海南大学关于人才引进标准与待遇的规定（修订）》已经校党委常委会1届197次会议讨论通过，现予印发，请遵照执行。

中共海南大学委员会办公室 海南大学校长办公室

2017年4月28日

抄送：校领导

中共海南大学委员会办公室

2017年4月28日印发

海南大学关于人才引进标准与待遇的规定

(修 订)

为加快推进人才强校的发展战略,进一步加强海内外优秀人才的引进工作,增强引才工作的针对性和实效性,切实提高人才队伍的核心竞争力,结合学校实际,制定本规定。

第一条 人才引进标准

一、高层次人才

紧紧围绕国家和海南省经济社会发展战略需要,重点引进一批符合学校办学特色、学科发展和科学研究急需的高层次创新人才。学校引进的高层次人才分为A类、B类、C类(含C1、C2、C3)、D类和E类五个层次类型(不再另细分级),具体标准如下:

(一) A类高层次人才

中国科学院院士、中国工程院院士或中国社会科学院学部委员。

(二) B类高层次人才

曾入选以下人才计划、获得下列资助、奖项或科研成果之一者,可申请B类高层次人才。

1. 中组部“千人计划”创新人才长期项目(含人文社科项目)入选者。

2. 中组部“万人计划”杰出人才。

3. 国家杰出青年科学基金项目主持人。

4. 教育部“长江学者奖励计划”特聘教授或讲座教授。

5. 国家三大奖(自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖)一

等奖前三名或二等奖前2名。

6. 以第一作者（并列第一作者前3名）或通讯作者（并列通讯作者前3名）在《自然》（Nature）主刊、《科学》（Science）主刊、《细胞》（Cell）主刊上发表学术论文者。

7. 以第一作者（并列第一作者前2名）或通讯作者（并列通讯作者前2名）在《美国经济评论》（American Economic Review）或《管理学会杂志》（Academy of Management Journal）期刊上发表学术论文者（须报学校党委常委会议讨论酌情审定通过）。

（三）C类高层次人才

符合以下第1款、第2款或第3款条件者，均可应聘C类人才。

1. 曾获得下列奖项或入选以下人才计划之一，且年龄在55周岁以下的人才。（以下称C1类人才）

（1）国家三大奖（自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖）一等奖前5名或二等奖前2名。

（2）高校人文社会科学研究优秀成果奖一等奖前2名或二等奖第1名。

（3）中组部“万人计划”领军人才。

（4）人社部“国家百千万人才工程”国家级人选。

（5）教育部“高等学校教学名师奖”获得者。

（6）中科院“百人计划”入选者。

2. 曾入选以下人才计划或学术成果满足以下条件之一，且年龄在50周岁以下的博士，人文社科类可放宽到55周岁。（以下称C2类人才）

（1）中组部“千人计划”青年项目入选者。

(2) 中组部“万人计划”青年拔尖人才。

(3) 国家自然科学基金委“优秀青年科学基金”项目主持人。

(4) 教育部“长江学者奖励计划”青年学者项目入选者。

(5) “全国优秀博士学位论文”奖获得者。

(6) 以第一作者（并列第一作者排最前）或第一通讯作者在《中国社会科学》期刊上发表学术论文者（须报学校党委常委会议讨论酌情审定通过）。

3. 近五年的科研成果满足以下两项条件或单项的数量达到要求的两倍及以上，且年龄在50周岁以下的博士，人文社科类可放宽到55周岁。（以下称C3类人才）

A、自然科学学科主持国家级项目3项及以上，人文社会科学学科主持国家级项目2项及以上（国家级项目范围见附录1）。

B、以第一作者（唯一）或通讯作者（唯一）发表学术论文 I 类 2 篇。（学术论文分类见附录说明，下同）

（四）D 类高层次人才

近五年的科研成果满足以下两项条件或单项的数量达到要求的两倍及以上，且年龄在45周岁以下的博士可应聘D类高层次人才。

1. 自然科学学科主持国家级项目2项及以上，人文社会科学学科主持国家级项目1项及以上（国家级项目范围见附录1）；或者自然科学学科所主持的省部级以上纵向课题总经费达到120万元以上，人文社会科学学科所主持的省部级以上纵向课题总经费达到40万元以上。

2. 以第一作者（唯一）或通讯作者（唯一）发表学术论文 I

类1篇或Ⅱ类2篇。

3. 出版的专著以申请人身份入选《国家哲学社会科学成果文库》。

4. 曾获得省级科技进步一等奖（第一完成人）。

5. 以第一完成人或独立完成人获得已授权国家发明专利4项以上，或已授权国际专利1项以上（不能仅以本条单项数量的两倍作为申报条件）。

（五）E类高层次人才

近5年的科研成果满足以下一项条件，且年龄在35周岁以下的博士可应聘E类高层次人才。

1. 自然科学学科主持国家级项目2项及以上，人文社会科学学科主持国家级项目1项及以上（国家级项目范围见附录1）；或者自然科学学科所主持的省部级以上纵向课题总经费达到120万元以上，人文社会科学学科所主持的省部级以上纵向课题总经费达到40万元以上。

2. 以第一作者（唯一）或通讯作者（唯一）发表学术论文Ⅰ类1篇或Ⅱ类2篇。

3. 出版的专著以申请人身份入选《国家哲学社会科学成果文库》。

4. 曾获得省级科技进步一等奖（第一完成人）。

5. 以第一完成人或独立完成人获得已授权国家发明专利4项以上，或已授权国际专利1项以上。

二、教学科研骨干人才

1. 教学科研骨干人才指学校引进教学、科研和学科建设需要的专业技术人才。

2. 教学科研骨干人才应具有博士学位(个别紧缺专业可适当引进具有高级职称的优秀硕士研究生)，且年龄一般不超过 35 周岁，具有博士后经历者或具有副高职称的博士可放宽到 38 周岁，具有 2 年及以上海外留学(工作)经历者或具有正高职称的博士可放宽到 40 周岁。

三、团队人才引进

学校鼓励 C 类及以上人才组建科研创新团队，C 类及以上人才团队带头人自报到起两年内引进团队所需的 E 类及以上高层次人才可享受团队人才引进待遇。

四、人才引进其他要求

1. 引进人才的本科和研究生学历原则上均应为全日制，且一般要求毕业于“211 工程”、“985 工程”院校、全国重点大学、全国重点专业院校，或中国科学院、中国社科院、中国农科院等国家级科研院所，或通过教育部认证学位的境外高校。

2. 引进紧缺专业人才可适当放宽条件。

3. 儋州校区引进人才可适度优先。

4. 管理、实验教辅等非教学科研岗位引进博士可适当放宽条件，不设置高层次人才岗位，不提供科研资助经费。

第二条 人才引进待遇

一、各类人才的引进待遇具体见附表《海南大学人才引进待遇》。

二、团队人才引进待遇

按团队人才引进的 E 类及以上高层次人才(不含团队负责人)，其特岗津贴和科研资助经费可按《海南大学人才引进待遇》的标准提高 20%。

三、人才引进附加待遇说明

1. 面试申请经人事处审核同意，来校面试的博士可按《海南大学差旅费管理办法》凭据报销从现工作单位（或学校）到我校的单程差旅和住宿（最多 2 天），D 类及以上高层次人才可报销往返差旅和住宿（最多 2 天），C 类及以上高层次人才可同时报销其配偶的往返差旅和住宿（最多 2 天）。

2. 来校报到的博士可按《海南大学差旅费管理办法》凭据报销原工作单位（或学校）到我校的单程差旅和住宿（最多 2 天），C 类及以上高层次人才可同时报销其配偶的单程差旅和住宿（最多 2 天）。

3. 夫妻双方 5 年内均引进到我校的，其“安家购房补贴”仅就高一方享受，“科研资助经费”和“特岗津贴”按各自引进层次的待遇分别执行。

4. 新引进的博士和高级职称人员，可视房源情况提供校内周转房（公房）租赁居住，或按学校相关标准发放租房补贴，个人解决住房；符合条件的人员可参加学校组织的集资合作建房（已领取购房补贴的人才不再参加学校集资建房，也不再享受校内福利性住房）。

5. 学校提供的科研资助经费包含校内各类项目建设经费，引进人才须根据科研计划和相关规定使用经费。

6. 高层次人才安家费首次发放一半，余下部份根据考核情况分 5 年发放；其他人才的安家费一次性发放；购房补贴在引进人才提供在海口购买自住商品房合同后一次性发放，同时不再享受校内福利性住房。

7. 符合条件解决配偶工作的高层次人才，须在其引进的同时

提出安排配偶工作的申请，并将配偶简历等相关材料一并提交学校会议审议。

第三条 相关说明

一、学校急需的特殊高层次人才，可由所在单位提出申请，经人事处审核后，采取一事一议的方式，报校长办公会议和党委常委会议审定，但人事处和相关领导须从严把关上报人选。

二、学校鼓励二级单位引进全职外籍博士，外籍博士的引进标准与待遇参照本规定执行，其中年龄条件可适当放宽。

三、人事关系调入学校（在编）的高层次人才一个聘期（5年）届满后，纳入学校正常教职工管理，不再享受特殊待遇。

四、本规定自印发之日起施行，仅适用于引进人才。本规定印发前已上会通过但未正式报到的引进人才，引进标准及待遇可按学校原有规定执行；本规定印发前已上会通过但未正式报到且符合本规定引进标准的人才，其引进待遇可按本规定重新提出申请，报学校审定；本规定印发前已正式报到的引进人才，引进标准及待遇仍按学校原有规定执行；本规定印发后上会通过的引进人才，引进标准及待遇均按本规定执行，不再执行学校原有规定。

五、本规定由人事处负责解释。

附录：1. 国家级项目范围

2. 学术论文分类说明

附表：海南大学人才引进待遇

附录 1

国家级项目范围

一、国家自然科学基金委

1. 面上项目
2. 重点项目
3. 重大研究计划项目
4. 青年科学基金项目
5. 地区科学基金项目
6. 优秀青年基金项目
7. 国家杰出青年基金项目
8. 创新研究群体项目
9. 海外及港澳学者合作研究基金项目
10. 国家基础科学人才基金项目
11. 重点国际（地区）合作研究项目
12. 联合基金项目
13. 专项项目（数学天元基金、科学仪器基础研究专款）
14. 应急管理项目

二、全国哲学社会科学规划办公室国家社科基金

三、国家科技部

1. 原 973 计划（项目及其一级课题）
2. 原 863 计划（项目及其一级课题）
3. 原国家科技支撑计划（项目及其一级课题）

-
4. 国家科技重大专项（项目及其一级课题）
 5. 国家重点研发计划（项目及其一级课题）
 6. 技术创新引导专项（基金）
 7. 基地和人才专项
 8. 原重大科学仪器专项
 9. 原国家软科学研究计划项目

四、总装备部

1. 原 973 计划（项目及其一级课题）
2. 原 863 计划（项目及其一级课题）
3. 探索研究重大项目（项目及其一级课题）
4. 演示验证项目

五、国家艺术基金理事会

1. 国家艺术基金一般项目
2. 国家艺术基金特别项目

六、国家发改委项目

七、其他经学校认定的国家级项目

附录 2

学术论文分类说明

T 类：包含以下期刊论文：

- (1) 《自然》(Nature) 主刊；
- (2) 《科学》(Science) 主刊；
- (3) 《细胞》(Cell) 主刊；
- (4) 《美国经济评论》(American Economic Review)；
- (5) 《管理学会杂志》(Academy of Management Journal)；
- (6) 《中国社会科学》。

I 类：包含以下三种类型的期刊论文：

- (1) SCI 一区收录期刊论文；
- (2) $IF \geq 1.0$ 的 SSCI 收录期刊论文；
- (3) CSSCI 收录并且在其所在学科排名前 5% 的期刊论文。

II 类：包含以下三种类型的期刊论文：

- (1) SCI 二区收录期刊论文；
- (2) $IF < 1.0$ 的 SSCI 收录期刊论文；
- (3) CSSCI 收录并且在其所在学科排名 6-20% 的期刊论文；
- (4) A&HCI 收录期刊论文；
- (5) EI 收录的期刊论文（须为国际英文期刊或中国科学技术协会所属一级专业学会主办的期刊）。

注：①SCI 分区以引进人才提交材料的前一年度中科院发布的 JCR 分区为准，一区为学科排名前 5%，二区为 6-20%。

②SSCI 收录期刊影响因子（IF）以引进人才提交材料的前一年度公布的数据为准。

③CSSCI 收录期刊以中国社会科学研究评价中心在引进人才提交材料的前一年度公布的来源期刊目录为准，不含来源集刊和扩展版，各学科分类中的排名主要以 CNKI 网站公布的前三年综合影响因子为依据。

附表

海南大学人才引进待遇

人才类型	引进人才层次	基本工资和绩效工资 (万元/年)	特岗津贴 (万元/年)	安家购房补贴	科研资助经费 (万元)			其他待遇	备注
					自然学科	人文社科			
高层次人才	A类			学校提供优厚的引进待遇，具体面议。					/
	B类	15-25	80	70 万安家费。	1000	300		可配备实验室或工作间，配备工作助手；配偶可申请随调，由学校统一安排工作。	
				80 万购房补贴或按规定参加集资建房。 （未参加集资建房且未领取购房补贴前，可申请租房补助 2000 元/月。）					
	C类	15-25	C1: 35 C2: 30 C3: 25	40 万安家费。	300	100		可配备实验室或工作间；可校内高聘正高级专业技术职务(高聘期≤5年)；配偶具有研究生学历并硕士学位的可申请随调，由学校统一安排工作。	
				80 万购房补贴或按规定参加集资建房。 （未参加集资建房且未领取购房补贴前，可申请租房补助 2000 元/月。）					
	D类	10-20	10	30 万安家费。 （可按规定参加集资建房，此前可申请租房补助 1500 元/月。）	100	30		配偶具有研究生学历并硕士学位的可申请随调，由学校统一安排工作。	
	E类	10-20		20 万安家费。 （可按规定参加集资建房，此前可申请租房补助 1200 元/月。）	30	10			

人才类型	引进人才层次	基本工资和绩效工资 (万元/年)	特岗津贴 (万元/年)	安家购房补贴	科研资助经费 (万元)		其他待遇	备注
					自然学科	人文社科		
教学科研骨干人才	境外著名高校博士	10-20		15 万安家费。(可按规定参加集资建房, 此前可申请租房补助 1000 元/月。)	10	5	/	年龄超过 40 周岁的教学科研骨干和非教研岗位人才, 学校不提供安家费。
	紧缺专业博士			15 万安家费。 (可按规定参加集资建房, 此前可申请租房补助 1000 元/月。)	8	3	/	
	其他博士			10 万安家费。 (可按规定参加集资建房, 此前可申请租房补助 1000 元/月。)	8	3	/	
非教研岗位人才	博士			10 万安家费。 (可按规定参加集资建房, 此前可申请租房补助 1000 元/月。)	/	/	/	
注: 1. 境外著名高校: 指引进人才提交申报材料的上一年度世界大学学术排名 (ARWU) 前 500 名的境外 (含港澳台) 高校。 2. 紧缺专业每年认定一次, 由学校党委常委会会议在审定年度人才引进计划时一并确认。 3. 发放租房补助时限累计不超过 3 年, 具体以《海南大学教职工临时租房补助暂行办法》文件规定为准。 4. “基本工资和绩效工资”为税前参考标准, 具体以海南省和学校的政策按职务标准执行。								

